

Európska energetická burza v Lipsku

Názov	posledná cena v EUR	nárast	ročné max.	ročné min.
DE Phel Base D	68,41	-44,25	699,44	-53,87
DE Phel Peak D	58,80	-57,16	731,01	-137,3

Všetky ceny sú v EUR, pri elektrických energiách v EUR/MWh, pri povolenke len v EUR

Kovy

Drahé	LME	USD	Jedn.
Názov	Fixing PM		
Zlato	1 822,81		TR OZ
Striebro	21,15		TR OZ
Platina	871,50		TR OZ
Paládium	1 189,18		TR OZ

Základné	LME	USD	Jedn.
Názov	Settlement	Ponuka	Dopyt
Med' GRADE 'A'	7946,5	7962,5	7968,5
Olovo 99,97 %	2116,55	2082,5	2098,5
Hliník 99,70 %	2185	2177	2185,5
Hliník - zliatina	1541,5	1533	1543
Nikel 99,80 %	18086,01	18433,5	0
Cín 99,85 %	24609	24765	24855
Zinok 99,995 %	2448,5	2433	2440,5

Strategické OTC

Názov	Cena	Jedn.
Antimón 99,65 %	11900/12200	USD/mT
Arzén 99,00 %	1,7/1,9	USD/lbs
Bizmut 99,99 %	4,05/4,35	USD/lbs
Kadmium 99,99 %	1,95/2,05	USD/lbs
Kadmium 99,95 %	1,85/1,95	USD/lbs
Fe Chrome, Hi Carbon	1,5/1,6	USD/lbs
Kobalt - katódy 99,80 %	15,5/16,5	USD/lbs
Kobalt - katódy 99,60 %	-	USD/lbs
Kobalt - ingot 99,30 %	21,2/24,95	USD/lbs
Gálium - ingot 99,99 %	450/500	USD/Kg
Germánium kov	1500/1550	USD/Kg
Germánium - dioxid	950/1100	USD/Kg
Indium ing. 99,97 %	280/305	USD/Kg
Magnézium 99,90 %	3525/3700	USD/mT
Ferromangán	1225/1430	USD/mT
Mangán elect.	2000/2075	USD/mT
Ortuf	-	USD/lbs
Molyb Fe65 West	55,5/55,75	USD/Kg
Molyb Fe60 China	-	USD/Kg
Ruthénium	461/465	USD/Oz
Selén 99,5 % PWD	8,5/9,5	USD/lbs
Silicon Fe 75 Russian	1900/2200	USD/mT
Silicon Metal Lumps	2400/2400	USD/mT
Tantal	78/83	USD/lbs
Titanium Sponge 99,6	11,9/12,4	USD/Kg
Ferrotitan 70 % Západ	5,75/6,25	USD/Kg
Tungsten Ferro	36,7/37	USD/Kg
Vanádium Fe 80 (T2)	29/30	USD/Kg
Vanádium Pentox	8,25/8,75	USD/lbs
Wolframite	-	USD/MTU

Kurzový lístok ECB č. 197 12. 10. 2023

Štát	Kód	Stred
USA	USD	1,062
Japonsko	JPY	158,350
Bulharsko	BGN	1,956
Česká republika	CZK	24,550
Dánsko	DKK	7,456
V. Británia	GBP	0,863
Maďarsko	HUF	385,900
Poľsko	PLN	4,529
Rumunsko	RON	4,963
Švédsko	SEK	11,544
Švajčiarsko	CHF	0,957
Island	ISK	146,500
Nórsko	NOK	11,517
Turecko	TRY	29,466
Austrália	AUD	1,658
Brazília	BRL	5,360
Kanada	CAD	1,444
Čína	CNY	7,751
Hongkong	HKD	8,306
Indonézia	IDR	16 633,340
Izrael	ILS	4,203
India	INR	88,393
Južná Kórea	KRW	1 420,070
Mexiko	MXN	18,875
Malajzia	MYR	5,004
Nový Zéland	NZD	1,770
Filipíny	PHP	60,157
Singapur	SGD	1,447
Thajsko	THB	38,388
JAR	ZAR	20,009

Kurzový lístok ČNB č. 197 (vybrané meny) 12. 10. 2023

Štát	Množstvo	Kód	Stred
Austrália	1	AUD	14,809
Bulharsko	1	BGN	12,557
EMÚ	1	EUR	24,560
Chorvátsko	1	HKD	2,957
Japonsko	100	JPY	15,507
Kanada	1	CAD	17,017
Maďarsko	100	HUF	6,364
Poľsko	1	PLN	5,422
Rumunsko	1	RON	4,948
Švajčiarsko	1	CHF	25,664
USA	1	USD	23,128
Veľká Británia	1	GBP	28,462

Křížové kurzy vybraných světových mien 12. 10. 2023

	EUR	USD	GPB	SEK	DKK	CHF	JPY	CAD	AUD
AUD	0,6035	0,6389	0,5207	6,9727	4,9977	0,5768	95,4100	0,8692	1
CAD	0,6943	0,7351	0,5990	8,0208	5,1770	0,6636	109,7700	1	1,1506
JPY	0,6325	0,6697	0,5457	7,3081	4,7162	0,6045	100	0,9110	1,0481
CHF	1,0463	1,1077	0,9027	12,0890	7,8016	1	165,6700	1,5070	1,7339
DKK	0,1341	0,1420	0,1157	1,5496	1	12,8179	21,2034	0,1932	0,2222
SEK	0,0866	0,0916	0,0747	1	0,6454	0,0827	13,6836	0,1247	0,1434
GPB	1,1590	1,2271	1	13,3910	8,6416	1,1079	183,2550	1,6692	1,9208
USD	0,9445	1	0,8149	10,9125	7,0423	0,9028	149,3350	1,3603	1,5652
EUR	1	1,0588	0,8628	11,5539	7,4563	0,9559	158,1150	1,4403	1,6573

Vládné dlhopisy 12. 10. 2023

kupón	splatnosť 5 rokov			splatnosť 10 rokov				
	kupón	splatnosť	výnos	kupón	splatnosť	výnos		
Nemecko	2,4	19.10.2028	98,661	2,685	2,6	15.8.2033	98,770	2,743
Francúzsko	0,75	25.5.2028	90,170	3,070	3	25.5.2033	97,528	3,303
Dánsko	0,5	15.11.2027	90,792	2,926	2,25	15.11.2033	93,430	3,015
Belgicko	0,8	22.6.2028	90,359	3,039	3	22.6.2033	96,752	3,398
Holandsko	0,75	15.7.2028	90,433	2,939	2,5	15.7.2033	95,071	3,093
EU	2,4	19.10.2028	98,661	2,685	2,6	15.8.2033	98,770	2,743
Veľká Británia	4,5	7.6.2028	100,291	4,429	3,25	31.1.2033	91,529	4,368
Španielsko	0	31.1.2028	86,593	3,41	3,55	31.10.2033	97,65	3,836
Taliansko	3,8	1.8.2028	98,759	4,128	4,35	1.11.2033	97,697	4,693
Česko	5,5	12.12.2028	104,877	4,416	2	13.10.2033	79,5	4,606
Fínsko	0,5	15.9.2028	88,069	3,158	3	15.9.2033	97,167	3,34

Uvádzaná hodnota výnosu tvorí v príslušnej krajine základnú sadzbu pre ďalšie emisie, hodnoty k 18:00 CET

INZERCIÁ

ZSR
Železnice Slovenskej republiky

Klemensova 8, 813 61 Bratislava, ako správca majetku štátu ponúkajú na predaj a prenájom nepotrebný hnutelný a nehnuteľný majetok. Informácie o ponukách sú zverejnené na www.zsr-reality.sk
Kontakt: 02/2029 5517, predaj.majetku@zsr.sk

MS209473/05

HN ONLINE.SK

Najaktuálnejšie
ekonomické
spravodajstvo
na slovenskom internete

KOOPERATIVA, d.s.s., a.s.

Údaje o dôchodkových fondoch k 09. 10. 2023	aktuálna hodnota dôchodkovej jednotky	čistá hodnota majetku (NAV)
KOOPERATIVA dlhopisový garantovaný d.f.	0,045036	393 118 146,48
KOOPERATIVA indexový negarantovaný d.f.	0,073703	197 783 759,48

-odplata za správu majetku vo fondoch 0,45%

MS211036/41

HN konferencie
HR trendy 2023Termín podujatia: 10. 10. 2023
Miesto podujatia: Národný futbalový štadión Bratislava

Exkluzívni partneri



Odborný garant



Partneri



Mediálni partneri



HN HOSPODÁRSKE NOVINY

HN ONLINE.SK

Vojna o talenty prešla do pretekov zručností

HNKONFERENCIE

HR manažéri budú v najbližších rokoch čeliť rôznym zmenám a prekážkam. O slovo sa zároveň v personalistike hlási umelá inteligencia.

Juraj Pivarčí

@hn

juraj.pivarci@mafrasslovakia.sk

Bratislava – Výsledky prieskumov pracovného trhu sú nekompromisné. Už v horizonte jednej dekády prestanú existovať mnohé pozície. Vývoj sa môže dotknúť až 70 percent všetkých zamestnancov. Ešte zaujímavejší je však fakt, že 60 percent pracovných miest, ktoré obsadí generácia Z, dnes ešte vôbec neexistuje. Ľudia narodení na prelome tisícročí, ktorí už pomaly nastupujú na pracovný trh, sa tak ocitajú pred vážnymi problémami. Výzvam však budú čeliť aj naše spoločnosti. Okrem toho, že mladí ľudia ani nevedia, aké pozície im budú svietiť v životopisoch, je ich tiež pomerne málo. Na porovnanie, kým v roku 1982 sa v našich pôrodniciach narodilo takmer 93-tisíc Slovákov, o 20 rokov to nebolo ani 51-tisíc.

Jednotlivé firmy tak vedia, že prílev nových pracovných síl je výrazne obmedzený. Núdzu však nie je len o radových zamestnancov, spoločnosti hlásia aj nedostatok lídrov. Rady, ako sa s tým vyrovnáť, ponúkli spikri počas utorkovej HNkonferencie HR trendy 2023, ktorá sa uskutočnila v priestoroch Národného futbalového štadióna.

Príprava na generáciu Alfa

Hlavným partnerom najväčšieho jesenného HR & Leadership eventu na Slovensku bola poradenská spoločnosť Amrop. „Počas panelových diskusií sme otvorili zaujímavú a podnetnú diskusiu o vzdelávaní mladej generácie a o spolupráci medzi školami a zamestnávateľmi, v ktorej budeme celkom určite pokračovať aj na iných fórach,“ poznamenala Ladislava Molnárová, partnerka v Amrope, ktorá na Slovensku vedie pracovnú skupinu Human Resources Professionals.

Generácia Z je kohorta ľudí narodených v rokoch 1996 až 2009, ktorí sú známi aj ako post mileniáli. Po nich príde na pracovný trh generácia Alfa. Ide o prvú skupinu ľudí, ktorá má štartovací rok narodenia iba pre 21. storočie. „Pokiaľ ide o ľudský kapitál, aktuálne sa treba zamerať na generáciu Z ako na najmladšiu súčasť pracovného trhu, pričom súčasne sa už dnes treba pripravovať na nástup generácie Alfa,“ približuje Igor Šulík, Managing Partner a Amrop Global Practice Leader – Leadership Advisory v Amrop Slovakia. Spikri sa zhodli na tom, že noví zamestnanci so sebou prinášajú, a v budúcnosti budú naďalej prinášať, aj nové trendy v oblasti HR. „V poslednej dekáde sa však príliš nemenili. Išlo o získavanie a udržiavanie talentov, o ich angažovanie so zámerom ich aktívneho zapájania do procesu tvorby



Na konferencii HR trendy 2023 diskutovali zľava: moderátor Ján Žgravčák, Peter Devínsky zo Schoenherr Slovakia, Marcela Krajčová z Philip Morris Slovakia, Juraj Králik, výkonný riaditeľ Asociácie moderných benefitov, a Peter Gažík, šéf Markíza – Slovakia.

FOTO: HN/PETER MAYER

firmy, ktoré majú byť len také, ktoré zamestnancovi pomôžu prezentovať hodnotu firmy,“ dodal vzápätí. To, či zamestnanec vo firme vydrží alebo nie, do veľkej miery závisí aj od (ne)činnosti HR manažérov. Aj tu odborníci očakávajú veľký vplyv umelej inteligencie. Na druhej strane by sme mali byť opatrní, nemusí totiž fungovať vždy na sto percent.

Škaredý vianočný stromček neskrášlite

Biznis musel tento aspekt najprv pochopiť, zároveň bol potrebný čas aj na to, aby sa samotné ľudské zdroje začali správať tak, aby ich biznis ako partnera aj reálne rešpektoval. Okrem toho sme zažili obrovskú vlnu digitalizácie, ktorú ešte viac zvýraznila pandémia z uplynulých rokov. „Slovensko sa tiež snaží vymaniť z renomé montážnej dielne, čomu pomáha príchod ľudí s novými zručnosťami,“ prezradil Juraj Králik, výkonný riaditeľ Asociácie moderných benefitov.

Petra Gažíka niekedy diskusia o nich pripomína vianočný stromček. „Som odporca benefitov. Viete, ak máte škaredý stromček, vďaka salónkam či inej výzdobe krajší nebude. Navyše, zamestnanci by si mali uvedomiť samotnú podstatu Vianoc,“ použil svätocňé prirovnávanie Gažík. „Ak by sme sa už mali baviť o rôznych výhodách, tak by to mali byť len také, ktoré zamestnancovi pomôžu prezentovať hodnotu firmy,“ dodal vzápätí. To, či zamestnanec vo firme vydrží alebo nie, do veľkej miery závisí aj od (ne)činnosti HR manažérov. Aj tu odborníci očakávajú veľký vplyv umelej inteligencie. Na druhej strane by sme mali byť opatrní, nemusí totiž fungovať vždy na sto percent.

„Pre mňa je to sivá zóna. Vybrali by ste si životného partnera, ktorého vám vybrala umelá inteligencia? Ja teda nie,“ spýtala sa publika Krajčová s tým, že na prvom mieste „personálnych oddelení“ ostane aj ľudskosť. Naopak od toho všetkého prehovori bezpečnosť. Pri výbere zamestnanca cez rôzne digitálne kanály alebo chatboty totiž hrozí narušenie ochrany osobných údajov, obchodných tajomstiev či strata firemného know-how.

Na konferencii tiež vystúpili viacerí experti zo zahraničia, tým hlavným bol Mikael Ahlström, švédsky podnikateľ a stratég. „Mikael je zástancom posúvania hraníc tradičného HR v súlade s dnešnou digitálnou érou. Má jasno v tom, ako sa v digitálnom veku vyvíja definícia líderstva a aká naliehavá je potreba pochopiť, prijať a presadzovať digitálnu transformáciu,“ zosumarizoval vystúpenie Švéda Šulík.

Druhým zahraničným hosťom bola Kelley Steven-Waiss, Chief Transformation Officer v spoločnosti ServiceNow. Podľa jej slov už nezažívame vojnu o talenty, ale v pretekoch o zručnosti. Budúcnosť práce je skutočne založená na zručnostiach. „Pre firmy bude dôležitá dostupnosť informácií a pracovnej sily v reálnom čase, uspokojovanie potrieb viacgeneračných tímov a angažovanosť samotných zamestnancov,“ približila Molnárová.

KTO SÚ NAJVLIVNEJŠÍ HR LÍDRI A HR LÍDERKY NA SLOVENSKOM LINKEDINE?

Ambíciou pri zostavovaní rebríčka bolo zmerať veľkosť vplyvu HR lídrov cez sociálnu sieť LinkedIn. Veľkosť vplyvu vyjadrujeme v podobe ukazovateľa celkovej mediálnej hodnoty, ktorá ilustruje hodnotu publikovaných postov na tejto sieti v eurách. Práve LinkedIn je pre oblasť HR prirodzeným prostredím, keďže dáva výborné možnosti na nábor nových zamestnancov a budovanie Employer Brandingu. Aktívnu komunikáciu na tejto sieti tak HR lídri dokážu významne prispieť k dosiahnutiu oboch cieľov.

Vladimír Sochanič, Human Resources Manager, DITEC (1. miesto)

Vladimírovi sa podarilo získať najväčší vplyv spomedzi HR lídrov predovšetkým vďaka veľkej followerskej základni (27-tisíc) a vysokej frekvencii postovania (skoro každý druhý deň), vďaka čomu za jeden rok vygeneroval odhadovanú mediálnu hodnotu postov na úrovni 17 637 eur.

Marek Černák, Head of HR, OKTAGON MMA (2. miesto)

Marek výborne skóruje takmer vo všetkých hodnotených parametroch, či už ide o počet followerov, aktivitu postovania alebo reaktivitu na jeho posty. Výsledkom je vygenerovaná mediálna hodnota vo výške 13 396 eur. Spomedzi HR lídrov vychádza celkovým počtom komentárov (2 145), čo je až 20 komentárov na 1 post.

Dana Miňová, CHRO, MH Teplárenský holding (3. miesto)

Dana dokázala solídne skórovať vo všetkých hodnotených parametroch a vygenerovala tak mediálnu hodnotu vo výške 8 267 eur. Okrem podpory svojej osobnej značky vybudovala znalosť aj štátnemu podniku MH Teplárenský holding, ktorý reprezentuje. Obdivuhodná je predovšetkým vyrovnaná výkonnosť jej postov (v priemere 90 reakcií na post) pri vysokom počte pridaných postov (111) za sledované obdobie.